

TRIBEČSKÉ OSVETOVÉ STREDISKO V TOPOLČANOCH

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

TOPOLČANY, 31.3.2025

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov Tribečského osvetového strediska v Topolčanoch zmluvné strany

Tribečské osvetové stredisko v Topolčanoch (ďalej len „TOS“) ako zamestnávateľ

Zastúpené riaditeľom Tribečského osvetového strediska v Topolčanoch **Mgr. Drahomírom Trst'anom**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia **SLOVES Tribečské osvetové stredisko Topolčany**
zastúpená predsedníčkou závodného výboru **Ing. Lenkou Hanovou Sihelskou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Na dlhodobo uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III **Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas v Tribečskom osvetovom stredisku v Topoľčanoch je 37,5 hodín týždenne. Prestávka na stravovanie je 30 minút a zamestnanec si ju uplatní v čase od 11:00 – 13:30hod. Prestávka sa nezapočítava do pracovného času.

Článok 15

1. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov je v Tribečskom osvetovom stredisku v Topoľčanoch zavedený pružný pracovný čas, ktorý sa uplatňuje ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie.
2. Základný pracovný čas u zamestnávateľa tvorí časový úsek od 9,00 h do 14,00 h, počas ktorého je zamestnanec povinný byť na pracovisku (pracovná cesta sa pokladá za pobyt na pracovisku). Pružný pracovný čas v dňoch pondelok – piatok je časový úsek od 7.00 h do 9.00 h a od 14.00 h do 16.00 h, kedy sa denný prevádzkový čas na pracovisku končí.
3. V prípade uplatnenia úpravy pracovného času zamestnancom sa v ten deň na neho nevzťahuje základný pracovný čas. Túto úpravu pracovného času si zamestnanec vyčerpá v aktuálnom, alebo v nasledujúcom týždni. Zamestnanec je povinný s čerpaním práce nadčas upovedomiť riaditeľa, alebo nadriadeného.
4. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje pre zamestnancov s kratším pracovným časom.

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 17

1. Zamestnanci majú nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 5 dní v čerpaní naraz za celý deň:
 - 1 deň pred Veľkou nocou,
 - 1 deň pred Vianocami,
 - 1 deň Silvester
 - 2 dni na rehabilitačno – športové účely v letnom období (júl – august).

Článok 18

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Platové podmienky

Článok 19

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu pri odpracovaní najmenej 24 mesiacov odo dňa platnosti pracovnej zmluvy.

Článok 21

1. Zamestnávateľ priznáva zamestnancovi osobný príplatok podľa §10 zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Osobný príplatok sa priznáva na dobu neurčitú. O priznaní , zvýšení, odobratí osobného príplatku rozhoduje zamestnávateľ.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 23

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku.

Článok 24

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,25% zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 25

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 26

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz

ročne.

Časť VI **Záverečné ustanovenia**

Článok 28

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 29

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 30

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 32

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Topoľčanoch dňa 31. 3. 2025

SLOVES-20-0155-0406
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODNÝ VÝBOR
Tribečské osvetové stredisko
Stummerova 385/16, 955 01 Topoľčany

.....
Ing. Lenka Hanová Sihelská
predsedníčka ZV ZO SLOVES
TOS v Topoľčanoch

TRIBEČSKÉ OSVETOVÉ
STREDISKO
V TOPOĽČANOK

.....
Mgr. Drahomír Trst'án
riaditeľ TOS v Topoľčanoch